

“ROTARY’DE TEMMUZ AYI: YENİ LİDERLER AYI” VUCA DÖNEMİNDE YENİ LİDERLİK

nukshuk, Kanada’da rastlanan, birçok irili ufaklı taşın arada yapıştırıcı bir bağlantı elemanı olmaksızın üst üste konularak oluşturulan bir yapıdır. Farklı boyutlardaki taşlar uyumlu bir birliktelik sağlarlar, bir arada dengede dururlar ve bir insan şeklini andırırlar, kafası kolları ve ayakları ile. Her taş parçası diğer parçayı tutar ve destekler. Geleneklere göre inokshuklara dokunulmaz, bozulmaz.

Gözünüzde canlandırın: şehirler arası bir yolda seyahat ediyorsunuz. Aracı siz kullanıyorsunuz. Hava bir anda karardı. Kara bulutlar, rüzgâr, en iyi ihtimalle bir sağanak yağışın habercisi. Kim bilir belki de dolu yağacak. Bir anda görüş sifıra iniyor, hava soğuyor, bir de üzerine sis basıyor. Üstelik araç dediğimiz devasa bir yolcu otobüsü ve bütün yolcular sizin şoförlüğünüze güveniyor... Kâbus değil mi? Şimdi bu durumu on ile çarpın. İşte size içerisinde bulunduğumuz V.U.C.A. dönemi. Değişimin hızının ve kapsamının belirlenemediği, olayları anlamakta zorlandığımız ve öngörü yapamadığımız bir dönemden geçiyoruz. Siyasal belirsizlikler, ekonomideki dalgalanmalar, dijital dönüşümün yarattığı üretim süreçlerindeki değişiklikler, artan çalışan talepleri ve müşteri beklentileri, sosyal ve çevresel faktörler gibi birçok etken

Fuat Yalçın
Karaköy RK GDB
UR 2420 Bölge
RYLA Komite
Başkanı



nedeniyle VUCA dönemindeyiz. Mart 2020’den bu yana yaşadığımız salgın belası ise bize “işte tam V.U.C.A. dönemi” dedirtti. Pekiyi VUCA akronim nedir kısaca bir üzerinden geçelim.

V Volatility; yani değişimin doğası ve dinamiğini işaret ediyor, değişim güçlerinin ve değişim katalizörlerinin hızı ve doğası (ticari hayatta bunu dalgalanma olarak niteliyorlar)

U Uncertainty; Yani öngörme, tahmin etme imkansızlığı; olayların ve konuların nasıl gelişeceğini farkında olmama hali, güzel Türkçemizdeki deyimleriyle sürpriz olasılığı

C Complexity; var olan durumu etkileyen güçlerin çokluğu, kafa karıştırıcı mevzular ve sebep sonuç zincirinin ortada olmaması ve organizasyonları çerçeveleyen karışıklık, çapraşıklık

A Ambiguity; gerçeğin bulanık görüntüsü, yanlış yorumlama ihtimali, içinde bulunulan koşulların farklı ve karışık anlamlar taşıması, analitik düşünmeye alışkın bizlerin sebep sonuç ilişkisi konusundaki kafa karışıklığı; tek kelimeyle belirsizlik

Gerek işlerimizde gerekse kulüplerimizde bu zor dönemi doğru olarak yönetebilmek için Liderliğimizi devreye sokmanın tam zamanı. Bildiğiniz gibi Liderlik insanları etkileyerek onları iş (gönüllü veya ticari) sonuçları üretmeye yönlendirmektir. Liderlik



sözcüğünün iki anlamı vardır. Çoğunlukla ikincisi birincisinin yaygın şöhretinin gölgesinde kaldığı için hemen akla gelmez. Birinci anlamı bir kurumdaki konumun adıdır. Bu, kulüp başkanından, teknik direktöre, ordu komutanından, manga komutanına, genel müdürden, ustabaşına uzanan geniş bir yelpazedeki konumların adıdır. İkinci anlamı ise bir tür performansı ifade eder. Yani Lider gibi davranmayı. Bu iki tanım birbirlerinden bağımsızdır, yani mutlaka yan yana olmaları gerekmez. Son tahlilde liderlik performansla ilgilidir. Liderlik gelecekle ilgilidir ve en önemlisi liderlik bir kişinin diğer kişileri etkilemesiyle ilgilidir.

Daniel Goleman'ın ülkemizde de yayınlanan YENİ LİDERLER adlı kitabında 6 tür liderlik stilinden söz etmektedir.

1. Vizyoner Liderlik
2. Demokratik Liderlik
3. Eğitici Liderlik
4. İlişkisel Liderlik

Ahenk kurarak insanlara önderlik etmeyi içeren bu stillerin yanı sıra zor zamanlarda kullanılmak üzere beşinci olarak Hız Belirleyici Liderlik ve son olarak Otoriter Liderlik tarzları da bir liderin repertuarındadır. Doğru zamanda doğru kişiye doğru şekilde uygulandığı zaman Liderlik hem iş hayatında hem de gönüllü kuruluşlarda belirlenen ortak hedeflere ulaşmayı mümkün kılar.

Her şeyin birbirine benzediği, yolun nereye gittiğinin belli olmadığı, yönlerin kolayca şaşırıldığı karlı, kuzey yörelerinde görülen farklı boylardaki inokshuklar oraya yerleştirenler tarafından yolunu bulmak isteyenlere haber verir, rehberlik ederler. Ya kutsal mekanları ya verimli toprakları ya bol balık olan yeri ya da av yörelerini gösterirler bu meçhul mimarların eserleri. 2010 yılı Vancouver olimpiyatlarında simge olarak kullanılan bu şekil hem kendini hem diğer çalışanları hem diğer insanları hem de içinde yaşadığımız toplumu ve tabii çevreyi düşünme ve ona uygun davranma halini simgelemiyor mu? Ya uyumlu birliktelik? Bugünün karmaşık, belirsiz, bulanık dünyasında böyle deniz fenerlerine ihtiyacımız yok mu? Kendinden önce hizmet ilkesini benimsemiş olan Rotaryenler de inokshukları gören, anlayan, uygun yere koyup, tanımadıkları insanlara hizmet eden

gönüllü iş insanları değil mi? Ne mutlu bu insanlar gibi olanlara. Topluma hizmet edip insanların hayatına dokunurken örnek davranışlar, yeni ve doğru liderlik stilleri sergilersek çevremize inokshuklar koymuş oluruz; bu şekilde diğer insanların yollarını aydınlatarak onların kendi hedeflerine ulaşmalarına destek oluruz.



Doğru zamanda doğru kişiye doğru şekilde uygulandığı zaman Liderlik hem iş hayatında hem de gönüllü kuruluşlarda belirlenen ortak hedeflere ulaşmayı mümkün kılar.