

BİR GÖREV ADAMI

Uluslararası Rotary'nin gelecek dönem başkanı John Germ ile söyleşi



John Germ Temmuz ayında Uluslararası Rotary'nin başkanı olarak göreve başladığında, Rotary'de 40. yılının da başlangıcı olacak. John, Bill & Melinda Gates Vakfının 200 milyon dolarlık meydan okuma projesi sonrası ortaya çıkan fon yaratma çalışmalarında oynadığı lider rolüyle Rotary'de hatırlanan bir kişilik. 2011 yılında Rotaryenler hedefi aşarak 228.7 milyon dolar fon yaratmayı başarmışlardı. *"Ben hiç bir zaman hedefe ulaşamaya çağımızı düşünmedim çünkü Rotaryenler her zaman için cömert davranmışlardır"* diyen John Germ'ün Rotary'de görev olarak üstlendiği ilk liderlik rolü de bu oldu denilebilir. Germ, 1976 yılında Tennessee eyaletinin Chattanooga Rotary Kulübü üyesi oldu. 1983 yılında kulüp sekreterliği görevi verilinceye kadar da sadece toplantılara katılan bir Rotaryen olarak faaliyetini sürdüren John Germ, daha sonra bölge PolioPlus fon yaratma kampanyası başkan yardımcısı görevini üstlenmesiyle Rotary'ye olan bağlılığını daha da arttırdı. Rotary faaliyetleri arttıkça da daha fazla bağlanmış Rotary'ye. *"Aktif olmam sürdükçe ve yapılan güzel ve iyi şeyleri gördükçe ben de daha fazla şeyler yapmak istedim"* diyen Germ, Rotary'de başkan yardımcılığı, direktör, Vakıf mütevellisi ve Vakıf Başkan yardımcılığı ve UR Başkanı 'emir subayı' olarak görev yapmış. Eşi Judy ile Arch C. Klumph Society üyesi olan Germ, mesleki olarak 1965 yılında çalışmaya başladığı mühendislik firması olan Campbell & Associates adlı Chattanooga firmasında yönetim kurulu başkanı ve CEO olarak görev aldıktan sonra halen danışman olarak çalışmakta. *"The Rotarian"* baş editörü John Rezek, bir yıl boyunca üstleneceği Uluslararası Rotary Başkanlığı ile ilgili yükümlülüğü hakkında konuştu John Germ ile konuştu.



THE ROTARIAN: Liderliğin en önemli kuralı nedir ve bu kuralları kimlerden öğrendiniz?

GERM: Benim için liderliğin en önemli kuralı iyi bir dinleyici olmaktır. İyi bir lider, motive edebilen, cesaretlendiren, delege eden, esinlendiren ve iyi iletişim kurabilen biridir. Dinlemek, başkalarının ihtiyaçları ve arzularını daha iyi anlamanızı sağlar.

TR: Sizin pozisyonunuzdaki bir insanın hiç yapmaması gereken şey nedir?

GERM: Benim pozisyonumdaki bir kişi, bir başkasından kendi yapmayacağı bir şeyi asla istememelidir.

TR: Bir Rotaryende olması gereken temel kalite ve karakter çizgisi ne olmalıdır?

GERM: En önemli nitelik toplam dürüstlüktür. Bu olmadığı takdirde kişinin hiç bir şeyi yoktur.

TR: Bazı başkanlar zamanlarının büyük çoğunu seyahat ederek geçiriyorlar. Bazıları ise UR Merkezindeki işler için daha fazla zaman harcıyorlar. Siz bu konuda ne tür bir başkan olacaksınız?

GERM: Ben her ikisini de yapmaya çalışacağım. Kulüpleri

ve bölgeleri dolaşmak motivasyon yaratmak, yapılan işlere teşekkür etmek ve TAKIM OLMA mesajını vermek için önemlidir. "Hep beraber daha çok şey yapabiliriz". Aynı zamanda aktivitelerin koordinasyonu ve UR liderleri, çalışanları ve Rotary Vakfı liderliği arasında koordinasyonu sağlamak çok önemlidir. Bu nedenle başkan, gelecek dönem başkanı, başkan adayları, Vakıf başkanı, başkan adayları ve genel sekreter ile beraber toplantılar yapmak gerekmektedir. Süreklilik ve işbirliği için yılda en az bir kez ortak yönetim kurulu toplantıları olmalıdır. Bu da Evanston'da zaman geçirmek demektir.

TR: Rotary'nin en yaşamsal meydan okuması nedir? Rotaryenler birey olarak bunu karşılamak için ne yapmalıdırlar?

GERM: Rotary'de en büyük meydan okuma üyeliktir. Üye sayımızı arttırmalıyız ki daha fazla iş yapabilelim. Rotary gençlik programları mezunları arasından gençleri aramıza katabilmeliyiz. Yeni emekli olmuş insanlar da aramıza alabileceğimiz bir başka gruptur. Biz yüksek etik standartlara ve bir sınıflandırma sistemine sahip bir organizasyonuz. Bu standartları muhafaza etmeliyiz ve mevcut üyelerimizi neden kaliteli insanları Rotaryen yapma konusunda sponsor olmaları gerektiği konusunda eğitmeliyiz.

TR: Toplum neden Rotary'nin ne olduğunu ve yaptığını anlamakta zorlanıyor? Bunu telefî etmek için ne yapacaksınız?

GERM: Uzun yıllar boyunca Rotaryenler yerel ve küresel alanda herhangi bir övgü ya da reklam yapmak için çalışmadılar. Bir kaç yıl önce yapılan bir ankette genel olarak toplumun Rotary'nin ne yaptığı ve ne olduğu konusunda bilgi sahibi olmadığının ortaya çıkması bu nedenle pek sürpriz olmadı. Rotary rozetimizi gururla takmalıyız. Yerel ve küresel olarak yapmış olduğumuz inanılmaz güzel şeyleri başarılı ve şevk dolu bir şekilde pazarlayarak toplum nezdinde imajımızı güçlendirmeliyiz. Öyle bir noktaya gelmeliyiz ki hiç kimse "Rotary nedir" diye bir soru sormasın.

TR: Başkanın teması ile kravatınızın tasarımını arasında hangisinde daha fazla zorlandınız?

GERM: Kravatın tasarımı. Hizmet etrafında bir tema yaratmak pek zor olmadı. Rotaryenlerin yerel ve global boyutta çocuk felci kampanyası ve Rotary Vakfının altı odak altında yaptıkları çalışmalar sonucu seçtiğim tema sadece bizim yapmış olduğumuz şeyleri tanımlıyor. "Rotary İnsanlığa Hizmet Eder."

TR: Başkanlık yolunda önemli olarak değerlendirebileceğini 2 veya 3 adım ne oldu? Sizin adımlarınızı takip etmek isteyen Rotaryenlere ne tavsiye edersiniz?

GERM: Çok çalışarak başkan olabildiğimi düşünüyorum. Yönetim Kurulunda, Vakıfta mütevelli olarak dönemlerimi başarılı bir şekilde bitirdim ve yerel ve küresel alan-

da projelere dahil oldum. Her şey aslında kulüp seviyesinde başlıyor. Rotaryenler kulüp başkanı, bölge guvernörü ve UR direktörü olarak başarılı olmalı ve aday saptama komitesi tarafından böylece adaylığa layık görülebilmeli. Kapsamlı bir tecrübe ve Rotary'yi iyileştirme konusunda bir vizyon sahibi olmak da önemlidir. Bu yolda bireyler çok çalışmalı ve ellerinden gelenin en iyisini yaparken her adımda yeni bir şeyler öğrenmelidirler.

TR: Adaylığınız belli olduğunda nasıl bir reaksiyon gösterdiniz?

GERM: Telefon geldiğinde Judy ile beraber akşam yemeği yiyorduk. Mütevazı bir şekilde heyecanlandık. Aday saptama komitesinin yorumlarını dinlediğimizde, özellikle Rotary Vakfının 100. yıl kutlamaları döneminde Rotary lideri olarak bize olan güvenin tesis edilmiş olması nedeniyle daha duygulandık.

TR: Rotary'de en çok hangi görevden zevk aldınız?

GERM: Kulüp başkanlığından sonra en çok zevk aldığım görev, 200 milyon dolarlık meydan okuma girişiminin başkanlığı oldu. Kulüp ve bölgeleri dolaşmak, çocuk felcini yoketmek için dünya çocuklarına vermiş olduğumuz sözü yerine getirme çabalarının Rotaryenlerde yarattığı heyecanı görmek çok doyurucu idi. Ulusal aşılama günlerine katılmak ve annelerin çocuklarının yüzünde, o küçük damla aşı yapıldıktan sonra oluşan ifadeyi görmek hala sırtımdan soğuk terler akıtan bir duygu yaratıyor. Bir insan bundan daha iyi bir iş yapabilir mi?

TR: Başkanın döneminde istediği her şeyi yapabildiğini tahayyül edelim. Yapmak istediğiniz ilk üç şeyi sıralayabilir misiniz?

GERM: İlk olarak çocuk felcini yok etmek. İkinci olarak, üye sayımızı arttırarak daha fazla hizmet getirebilecek güce, kalplere ve sorgulayan düşüncelere sahip olmak. Ayrıca organizasyonumuzda farklılıkları da arttırmaya ihtiyacımız olduğunu düşünüyorum. Üçüncü olarak da kurumlar ve vakıflar ile daha fazla ortaklıklar ve sponsorluklar gerçekleştirebilmek. Gates Vakfı, WHO, UNICEF ve CDC ile yaptığımız çalışmalar, beraber yaptığımız çalışmaların başarılı olduğunu gösteriyor.

TR: UR ile ilgili hemen değiştirebileceğiniz bir şey olsaydı, bu ne olurdu?

GERM: Rotary'yi sosyal bir hizmet organizasyonu yerine bir işletme ortamına çevirmek. Rotary'nin gelirlerinin büyük bir kısmı üyelikten gelmektedir. Ortaklıklar ve sponsorluklar gibi yeni gelir kaynaklarına bakardım. Ayrıca, yaptığımız hizmetlerin kulüp ve bölgelerin arzularıyla örtüştüğüne, bizim ne istediklerini düşünmemize göre oluşmasına dikkat ederdim. Bir işletme, gelirlerinde bir artış olmadan harcamalarının arttığını gözlemlese, sunduğu hizmetlerin fiyatını arttırmayı değil, maliyetleri azaltma

yolunu seçmeli. Bir işletme her zaman yaptığı işleri nasıl daha iyi gerçekleştirebileceğine bakmalıdır.

TR: Rotaryenler organizasyonlarında yaklaşık 600 kişi istihdam ediyorlar. Yıllar içinde çalışan bir çok kişiyi tanıdınız. UR'nin ne yaptığı konusunda bilgisi olmayan bir üyeye çalışanların gayretlerini nasıl anlatabilirsiniz. Rotaryenler verdikleri paranın karşılığını alıyorlar mı?

GERM: Rotary'nin yaptığı işin gerçekleşmesi için istihdam ettiği personel gereklidir. Gayretli personelimiz, kulüplerin daha iyi çalışmalarını sağlayan yöntemleri sunmaktadır. Bunlar arasında eğitim malzemelerini geliştirmek, başlılara yardımcı olmak ve yönlendirmede bulunmak yer almaktadır. Çalışanlar organizasyona büyük değer katmaktadırlar.

TR: Kendi karakterinizde beş önemli ama hemen göze batmayan özelliğinizi anlatın derseler ne söylerdiniz?

GERM: Ailem bana ve kardeşlerime tüm insanlara saygılı olmayı, hayatın her açısında dürüst ve güvenilir biri olmamı gerektiğini öğretti. Beni tanımlayanlar şu kelimeleri kullanırlar: Kutudan çıkmış düşünür, saygılı, güvenilir, emanet edilir, ısrarcı, motivasyon yaratan, delege eden, sır saklayan ve ekip kuran biridir.

TR: Her Rotaryen ile birey olarak konuşma fırsatınız olsaydı, onlara ne derdiniz?

GERM: Yaptığınız işler için teşekkür ederim. Toplumunuzu geliştirmek ve yaşamları değiştirmek için yapacaklarınıza teşekkür ederim. Ayrıca her birinin, bir başkasının onlara verdikleri Rotaryen olma fırsatını geri ödemek için bir başkasını Rotaryen olmaya davet etmelerini isterdim. ■

